



**ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА СЛУЖБА УКРАЇНИ  
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДПС У ЛЬВІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

**НАКАЗ**

22. 10. 2019

Львів

№ 1385

Про Конкурсну комісію

Відповідно до статті 22 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу» (далі - Закон), Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (далі - Порядок),

**НАКАЗУЮ:**

1. Утворити Комісію для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби, призначення та звільнення яких, відповідно до законодавства, здійснюється начальником Головного управління ДПС у Львівській області (далі - Конкурсна комісія) та затвердити її склад згідно з додатком 1.

2. Затвердити Положення про Конкурсну комісію відповідно до додатку 2.

3. Керівникам структурних підрозділів Головного управління ДПС у Львівській області забезпечувати надання до управління кадрового забезпечення та розвитку персоналу пропозицій щодо оголошення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби категорій «Б» і «В».

Термін - щомісячно до 1 числа.

4. Управлінню комунікацій (Долинський Ігор) забезпечити розміщення на офіційному веб-порталі Головного управління ДПС у Львівській області цього наказу та інформації, передбаченої Законом та Порядком.

Термін - протягом 1-го робочого дня з дня надходження відповідної інформації від управління кадрового забезпечення та розвитку персоналу.

5. Управлінню інформаційних технологій (Панько Олег), управлінню матеріально-технічного забезпечення (Кравець Марта) забезпечити технічними засобами та приміщенням відповідно Конкурсну комісію та проведення конкурсу.

Контроль за виконанням вимог цього наказу залишаю за собою.

В. о. начальника

Зоряна Остапишин 2973123

Василь КРЕСЯК

**Склад**  
**Комісії для проведення конкурсу на зайняття**  
**вакантних посад державних службовців, призначення та звільнення**  
**яких, відповідно до законодавства, здійснюється начальником**  
**Головного управління ДПС у Львівській області**

**Голова Конкурсної комісії:**

Тарас ІВАНИШИН - начальник управління податкових перевірок, трансфертного ціноутворення та міжнародного оподаткування;

**Члени Конкурсної комісії:**

Ярослав КАРПИН - начальник управління правового забезпечення;  
Володимир КОВАЛЬ - начальник управління податків і зборів з фізичних осіб;  
Зоряна ОСТАПИШИН - начальник управління кадрового забезпечення та розвитку персоналу;  
Юрій ПОПІЛЬ - начальник управління забезпечення роботи;  
Роман ТРЕПАК - начальник управління з питань запобігання та виявлення корупції.

Начальник управління кадрового  
забезпечення та розвитку персоналу



Зоряна ОСТАПИШИН



**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про Комісію для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад ,**  
**призначення та звільнення яких, відповідно до законодавства,**  
**здійснюється начальником**  
**Головного управління ДПС у Львівській області**

**1. Загальні положення**

1.1. Це Положення визначає загальні засади утворення та діяльності Комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби, призначення та звільнення яких відповідно до законодавства, здійснюється начальником Головного управління ДПС у Львівській області (далі - Конкурсна комісія).

1.2. Конкурсна комісія утворена на підставі статті 27 Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу» (далі - Закон) для здійснення добору осіб, здатних професійно виконувати посадові обов'язки.

1.3. У своїй роботі Конкурсна комісія керується Конституцією України, Законом, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, актами центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, іншими нормативними актами, наказами ДПС та цим Положенням.

1.4. Порядок формування та повноваження конкурсної комісії, а також Порядок проведення конкурсу, визначено Законом, Порядком проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (далі - Порядок) та цим Положенням.

1.5. Конкурсна комісія здійснює свою діяльність за принципами забезпечення рівного доступу, політичної неупередженості, законності, довіри суспільства, недискримінації, прозорості, добросовісності, надійності та відповідності методів тестування, узгодженості застосування методів тестування, ефективного і справедливого процесу відбору.

**2. Склад, порядок формування та повноваження**  
**Конкурсної комісії**

2.1. Конкурсна Комісія діє у складі не менше п'яти осіб. До складу конкурсної комісії можуть входити представники служби управління персоналом, юридичної служби, окремих структурних підрозділів та інші працівники ГУ ДПС.

2.2. До складу конкурсної комісії можуть залучатися представники громадських об'єднань, що діють згідно із Законом України "Про громадські об'єднання", відповідно до порядку, затвердженого центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

2.3. За рішенням конкурсної комісії для проведення оцінки відповідності професійних компетентностей кандидата встановленим вимогам до її роботи можуть залучатися державні службовці, у тому числі з інших державних органів, науковці та експерти у відповідній сфері.

2.4. Начальник Головного управління ДПС у Львівській області одночасно з прийняттям рішення про проведення конкурсу видає наказ, у якому визначає з числа працівників служби управління персоналом особу, яка буде виконувати функції адміністратора під час проведення конкурсу на зайняття посад категорій "Б" і "В".

2.5. Участь у засіданні Конкурсної комісії бере член комісії особисто.

### **3. Порядок роботи Конкурсної комісії**

3.1. Засідання конкурсної комісії є правомочним, якщо на ньому присутні не менше половини її членів.

Члени Комісії, конкурсної комісії, адміністратори, залучені до роботи Комісії або конкурсної комісії особи несуть персональну відповідальність за розголошення інформації, що стала їм відома під час проведення конкурсу, зокрема щодо змісту ситуаційних завдань, до завершення відповідного конкурсу.

3.2. Ведення протоколу засідання конкурсної комісії, оформлення відомостей результатів конкурсу, роздрук звітів про результати проходження тестування, перевірка особи кандидата тощо покладається на адміністратора.

3.3. Під час засідання Конкурсної комісії її члени:

3.3.1. здійснюють розгляд інформації від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі;

проводять відбір кандидатів з використанням видів оцінювання;

3.3.2. проводять співбесіду з кандидатами з урахуванням результатів тестування для уточнення їхньої професійної компетентності;

3.3.3. особисто оцінюють рівень професійної компетентності кандидатів та визначають в особистому порядку їхній загальний рейтинг;

3.4. Рішення конкурсної комісії вважається прийнятим, якщо за нього проголосувала більшість від присутніх на засіданні.

3.5. Рішення конкурсної комісії оформляється протоколом, який підписується присутніми на засіданні членами комісії, не пізніше ніж протягом трьох календарних днів після його проведення і зберігається в державному органі, в якому проводився конкурс, протягом трьох років.

3.6. За результатами складання загального рейтингу кандидатів Комісія вносить суб'єктові призначення або пропозиції щодо визначених кандидатур або інформацію про відсутність таких кандидатур не



пізніше ніж протягом наступного робочого дня з дати підписання відповідного протоколу.

3.7. Оскарження рішення конкурсної комісії проводиться відповідно до Закону та Порядку.

Начальник управління кадрового  
забезпечення та розвитку персоналу



Зоряна ОСТАПИШИН